



Create your Career

Ihr individueller Karriereweg bei uns

TaylorWessing

Forward-thinking international law firm

Zukunftsorientiert, wirtschaftlich denkend, innovativ und pragmatisch unterstützen wir unsere Mandanten. Unser Anspruch ist es, hoch professionell und als starke Gemeinschaft exzellente Arbeit zu leisten.

Inhalt

4	Vorwort – Create your Career
5	Unsere Leitwerte
6/7	Taylor Wessing in Zahlen
8/9	Unsere Rechtsgebiete
10/11	Karriereprogramm für Referendare
12/13	Karriereprogramm für Associates
14/15	Ausbildungsprogramm RISE
16/17	Unser Karriere- und Entwicklungsmodell
18/19	Stimmen zum Karrieremodell
20/21	Als wissenschaftliche Mitarbeiterin bei Taylor Wessing
22/23	Als Salary Partnerin bei Taylor Wessing
24/25	Als Equity Partnerin bei Taylor Wessing
26	Teamwork
27	Wir möchten Sie kennenlernen
28/29	Ihr Karrierestart bei Taylor Wessing
30	Ihre Ansprechpartner

Aus Gründen der Lesefreundlichkeit wurde auf die zusätzliche Verwendung anderer Geschlechterformen verzichtet. Diese sind selbstverständlich stets eingeschlossen.

Create your Career

Liebe Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger,

heute ist unser Blick bei Taylor Wessing mehr denn je in die Zukunft gerichtet. Wir wollen nachhaltig erfolgreich sein. Dabei geht es mit Mut zur Veränderung und Freude an der Innovation nach vorn – dynamisch, kreativ, wegweisend.

Das bedeutet auch, dass wir uns auf unsere Kernbereiche fokussieren, um diese als Vordenker und Marktführer maßgeblich mitzugestalten. Gleichzeitig beraten wir als internationale Full-Service-Kanzlei mit mehr als 1.100 Anwälten weltweit zu allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Zu unseren Mandanten gehören Branchenführer und solche, die es werden wollen. Was unsere Beratung ausmacht, sind unternehmerisches Denken, juristische Exzellenz und die Leidenschaft für unseren Beruf, die uns alle verbindet.

Ich habe den Großteil meiner Karriere bei Taylor Wessing verbracht und es ist genau das, was mich seit jeher für unsere Sozietät begeistert: der von allen mitgetragene Wille, für unsere Mandanten die bestmöglichen Lösungen zu entwickeln – angespornt durch ein ehrgeiziges, aber trotz

unseres hohen Anspruches freundschaftliches Klima. Dabei teilen wir das Verständnis, dass es das Miteinander ist, welches uns motiviert, und dass es der gemeinsame Erfolg ist, der zählt. Dies sind Werte, die wir täglich leben.

Unser Blick nach vorn ist auch auf unseren juristischen Nachwuchs gerichtet. Bei Taylor Wessing begleiten wir Sie intensiv auf Ihrem individuellen Karriereweg und unterstützen Sie gezielt bei der Entwicklung Ihrer ganz eigenen Marktpositionierung.

Haben Sie das Gefühl, Sie könnten zu uns passen? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen. Ob Taylor Wessing der passende Match für Sie ist oder nicht: Mit dem Start in den Beruf beginnt eine spannende Phase in Ihrem Leben und ich wünsche Ihnen dabei viel Erfolg!



► **Olaf Kranz**
Managing Partner
Deutschland

Leitwerte – forward-thinking international law firm

► **Ambitious for clients**

Wir setzen uns mit dem Geschäft unserer Mandanten im Detail auseinander und verstehen ihre Anliegen sowie strategischen Prioritäten. Wir unterstützen sie durch besonderes Engagement dabei, ihre Ziele zu erreichen. Aus diesem Grund sind wir für einige der erfolgreichsten Unternehmen weltweit tätig.

► **An instinct for business**

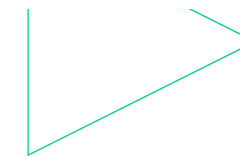
Wir verbinden juristische Exzellenz mit wirtschaftlichem Denken. Wir richten unseren Blick auf die Zusammenhänge und Hintergründe aktueller und zukünftiger Entwicklungen. Wir geben pragmatischen Rechtsrat, der unsere Mandanten in die Lage versetzt, fundierte Entscheidungen zu treffen. Wir stehen für unternehmerischen Weitblick.

► **Seeking innovation**

Taylor Wessing bietet einen Mehrwert durch innovative Ansätze und kreative Lösungen. Deshalb sind wir gerade in Branchen erfolgreich, die von kontinuierlicher Veränderung geprägt sind. Gemeinsam mit unseren Mandanten sind wir dem Markt stets voraus.

► **Building strong relationships**

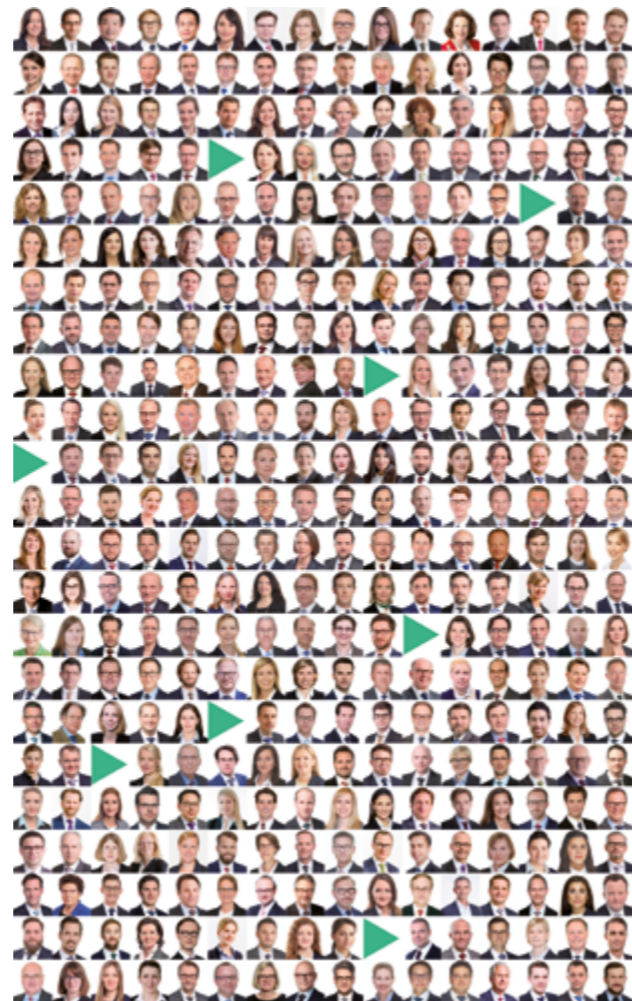
Wir nehmen uns Zeit, einander kennenzulernen, pflegen einen offenen Umgang und arbeiten als Unternehmen eng zusammen. In internationalen Teams vereinigen wir Experten aus allen relevanten Tätigkeitsbereichen des Wirtschaftsrechts. So erzielen wir gemeinsam herausragende Ergebnisse für unsere Mandanten.



Taylor Wessing Deutschland in Zahlen

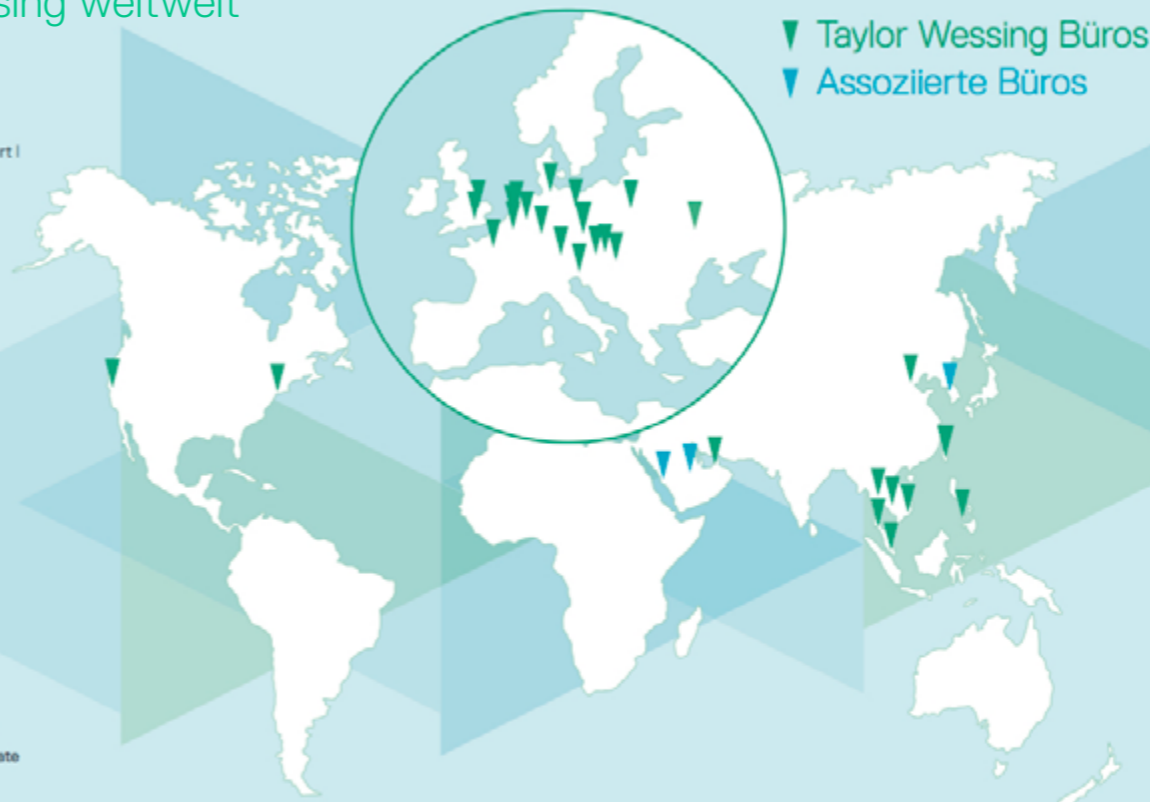
(Stand: Juli 2019)

Equity Partner	> 110
Salary Partner/Fixed Share Partner	> 80
Partner mit Sonderstatus/Of Counsel	> 2
Associates	> 155
Quote weiblicher Associates	45 %
Neueinstellungen Associates	35-40 p. a.
Neueinstellungen Referendare	50 p. a.
Neueinstellungen Praktikanten	50 p. a.



Taylor Wessing weltweit

- ▶ Belgien
Brüssel
- ▶ China
Peking* | Shanghai*
- ▶ Deutschland
Berlin | Düsseldorf | Frankfurt |
Hamburg | München
- ▶ Frankreich
Paris
- ▶ Großbritannien
Cambridge | London
- ▶ Niederlande
Amsterdam | Eindhoven
- ▶ Österreich
Klagenfurt* | Wien
- ▶ Polen
Warschau
- ▶ Saudi-Arabien
Dschidda** | Riad**
- ▶ Singapur
- ▶ Slowakei
Bratislava
- ▶ Südkorea
Seoul**
- ▶ Tschechische Republik
Brünn* | Prag
- ▶ Ungarn
Budapest
- ▶ Ukraine
Kiew
- ▶ USA
Silicon Valley* | New York*
- ▶ Vereinigte Arabische Emirate
Dubai
- ▶ Vietnam
Hanoi | Ho-Chi-Minh-Stadt



▼ Taylor Wessing Büros
▼ Assoziierte Büros

32
Büros

18
Länder

1.100
Anwälte

400
Partner

* Repräsentanzen
** Assoziierte Büros

Unsere Rechtsgebiete

Branchenverständnis ist genauso wichtig wie Fachexpertise in unserem Beruf als Wirtschaftsanwalt. Deswegen organisieren wir uns nicht nur rechtsspezifisch, sondern vielmehr marktspezifisch. Wir wollen das Geschäft unserer Mandanten verstehen, um diese praxisnah und lösungsorientiert zu beraten. In unseren Rechtsgebieten sowie Industriegruppen decken wir das gesamte wirtschaftsrechtliche Leistungsportfolio ab.

Rechtsgebiete:

- ▶ Banking & Finance
- ▶ Capital Markets
- ▶ China Group
- ▶ Commercial Real Estate
- ▶ Commercial Agreements & Distribution
- ▶ Competition, EU & Trade
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate/M&A
- ▶ Disputes & Investigations
- ▶ Employment, Pensions & Mobility
- ▶ Environmental, Planning & Regulatory
- ▶ Insurance
- ▶ Patents Technology & Life Sciences
- ▶ Projects
- ▶ Private Client
- ▶ Private Equity
- ▶ Restructuring & Insolvency
- ▶ Tax
- ▶ Trademarks, Advertising & Design
- ▶ Technology, Media & Telecoms
- ▶ Venture Capital

Industriegruppen:

- ▶ Aerospace & Defence
- ▶ Automotive
- ▶ Chemicals
- ▶ Consumer Goods & Retail
- ▶ Energy
- ▶ Financial Institutions
- ▶ Life Sciences & Healthcare
- ▶ Logistics & Transport
- ▶ Private Wealth
- ▶ Public Services
- ▶ Real Estate & Infrastructure
- ▶ Technology, Media & Communications

Bei uns finden Fortbildungen, der Austausch auf Tagungen sowie die individuelle Geschäftsentwicklung sowohl fachgebunden als auch branchenbezogen statt.



Talents for Future – die 10 Stations unseres Angebots für Referendare

Ihr Start in unserer Wirtschaftskanzlei: Entwickeln Sie Ihr fachliches und persönliches Potenzial mit unserem Entwicklungsprogramm für Nachwuchsjuristen. Gestalten Sie mit uns eine Karriere, die zu Ihrer Persönlichkeit und Ihrer individuellen Zukunftsplanung passt.

▶ Station 01 – Kick-off Dialogue

In einem Startgespräch besprechen wir die Vorstellungen und gegenseitigen Erwartungen bezüglich Ihres „Talents for Future“-Programms und stimmen Ihren individuellen Ausbildungsplan gemeinsam ab. Darüber hinaus erhalten Sie einen umfassenden Einblick in unsere Kanzleiwelt.

▶ Station 02 – Training on the Job

Direkt an Ihrem Arbeitsplatz, in einem unserer modernen Großstadtbüros, lernen Sie den Alltag und die beruflichen Herausforderungen eines Wirtschaftsanzwalts kennen. Sie bauen Ihr juristisches Wissen sukzessive aus und werden von uns gezielt in Ihrer Entwicklung begleitet.

▶ Station 03 – Legal Presentation

In Verhandlungen spielt neben Ihrem fachlichen Können Ihr Auftreten eine entscheidende Rolle. Deshalb haben Sie die Möglichkeit, einen Aktenvortrag oder eine Rechtspräsentation vorzubereiten und vorzustellen sowie ein professionelles Feedback zu erhalten. So bereiten wir Sie schon während Ihres Ausbildungsprogramms auf Ihre Wirkung als Anwaltspersönlichkeit vor.

▶ Station 04 – Legal & Soft Skills Training

Mit unseren Weiterbildungsangeboten (RISE Talents, Kaiserseminare, Jura Intensiv, Legal English Class etc.) geben wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen auszubauen. Unser Ziel ist es dabei, Sie umfassend auf Ihr 2. Staatsexamen und/oder Ihre spätere Tätigkeit als Wirtschaftsanzwalt vorzubereiten.

▶ Station 05 – Social Events & Networking

Wir legen sehr viel Wert auf ein gutes Miteinander. Deshalb freuen wir uns über Ihre Teilnahme an unseren Social Events und Networking-Veranstaltungen.

▶ Station 06 – Legal Cases

Ihr Mentor nimmt sich die Zeit, Ihnen die anwaltliche Prozess- oder Projektführung und mandatsbezogene Verhandlungstechnik anhand aktueller Mandate aufzuzeigen.

▶ Station 07 – Practice Area Crossing

Bei uns können Sie unterschiedliche Praxisbereiche kennenlernen. Dies erleichtert Ihnen die Entscheidungsfindung, auf welches Fachgebiet Sie sich spezialisieren möchten.

▶ Station 08 – Career Advice

Wir würden uns sehr freuen, Sie zu einem späteren Zeitpunkt als Anwalt wieder bei uns zu begrüßen. Daher zeigen wir Ihnen im Gespräch mit einem unserer HR-Ansprechpartner Ihre Karrieremöglichkeiten sowie unsere Erwartungen auf.

▶ Station 09 – Individual Feedback

Gern geben wir Ihnen im Rahmen des Programms sowie am Ende der Ausbildung eine transparente und konstruktive Rückmeldung zu Ihren fachlichen Leistungen und Ihrem Auftreten als Nachwuchsjurist.

▶ Station 10 – Talent Alumni Network

Wir möchten auch nach Ihrem Referendariat mit Ihnen in Verbindung bleiben. Daher bieten wir Ihnen, mit der beiderseitigen Aussicht auf eine spätere Zusammenarbeit, die Aufnahme in unser „Talent Alumni Network“ an.

Create your Career – die 10 Gates unseres Karriereprogramms für Associates und Senior Associates

Sie werden bei Ihrer Entwicklung sowie Ihren zukünftigen Karriereschritten von einem erfahrenen Mentor begleitet. Nutzen Sie Informationsaufenthalte oder ein Secondment zum intensiven Erfahrungsaustausch. Kurz gesagt: Gestalten Sie mit uns eine Karriere, die zu Ihrer Persönlichkeit sowie Ihrer individuellen Zukunftsplanung passt.

► Gate 01 – Mentor & Colleagues

Bei uns arbeiten Sie in direktem Kontakt mit dem Mandanten innerhalb eines Teams aus erfahrenen Anwälten. Dabei begleitet Sie ein erfahrener Partner als Mentor in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.

► Gate 02 – Training on the Job

Direkt an Ihrem Arbeitsplatz, in einem unserer modernen Großstadtbüros, lernen Sie den Alltag und die beruflichen Herausforderungen eines Wirtschaftsanwalts kennen.

► Gate 03 – Legal, Business & Soft Skills Training

Mit unseren Angeboten zur Weiterbildung (RISE Associates, Studium Generale, Fachanwaltsausbildung, Legal English Classes etc.) erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre juristischen, wirtschaftlichen und persönlichen Kompetenzen auszubauen.

► Gate 04 – Career Dialogue

Wir geben Ihnen eine transparente und konstruktive Rückmeldung zu Ihren fachlichen Leistungen sowie Ihrem Auftreten als Anwalt. Neben einem regelmäßigen Feedback ist ein jährliches Austauschgespräch mit Ihrem Fachmentor fester Bestandteil unseres Programms.

► Gate 05 – Career Development

Ab dem 4. Berufsjahr stellen wir Ihnen zusätzlich zu Ihrem Fachmentor zwei Karrierementoren zur Seite, von denen einer aktives Mitglied der Geschäftsführung oder des Partnerrates ist. Sie besprechen regelmäßig mit Ihnen Ihr Karriereziel, Ihre persönliche Marktpositionierung und die nächsten Karriereschritte.

► Gate 06 – Practice Area Crossing

Bei uns können Sie im Rahmen von Informationsaufenthalten unterschiedliche Praxisbereiche kennenlernen. Dies erweitert



Ihre Wissensbasis und eröffnet Möglichkeiten für bereichsübergreifende Geschäftsentwicklungen.

► Gate 07 – Secondments & International Meetings

Secondments im In- und Ausland sowie nationale und internationale Netzwerk-Veranstaltungen ermöglichen Ihnen einen intensiven Erfahrungsaustausch oder einen Einblick in die Mandantenseite.

► Gate 08 – Law Firm Development

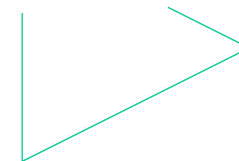
Wir freuen uns über Ihr proaktives Engagement zur Weiterentwicklung unserer Kanzlei. Ob als Referent, Projektmitglied oder Ideengeber - Ihre Impulse sind herzlich willkommen.

► Gate 09 – Sports & Social Events

Wir legen sehr viel Wert auf ein gutes Miteinander. Deshalb freuen wir uns über Ihre Teilnahme an unseren vielfältigen Kanzleiveranstaltungen

► Gate 10 – TW Legal Network

Kommunikation schafft Verbundenheit. Daher bieten wir Ihnen unterschiedliche Plattformen für einen Austausch unter internen Anwälten oder Branchenkollegen.



Unser Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE



Um Kompetenzen zu fördern, die zusätzlich zum juristischen Wissen für den Karriereweg relevant sind, bietet unser Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE die Vermittlung von Business- und Soft Skills. Das Angebot umfasst Trainings zu betriebswirtschaftlichen Inhalten, geschickter Verhandlungsführung sowie für ein überzeugendes Auftreten. Ebenso ist der Fokus auf Akquisition gerichtet, Networking und Pitching. Auch die Themen Kommunikation, Teamarbeit

und Führung sind für uns unverzichtbare Bausteine für eine erfolgreiche Karriere. Wir erweitern unsere Fortbildung regelmäßig und bauen sie qualitativ aus.

Die zielgerichteten Trainings finden als Präsenz- oder Onlinetrainings statt und werden von einem unserer Anwälte oder einem externen Fachexperten des jeweiligen Bereiches durchgeführt.

RISE Talents

(Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter)

- ▶ Kaiserseminar: Die zivilrechtliche Rechtsanwaltsklausur
- ▶ Kaiserseminar: Die zivilrechtliche Zwangsvollstreckungsklausur
- ▶ Kaiserseminar: Materielles Strafrecht
- ▶ Kaiserseminar: Materielles Zivilrecht
- ▶ Kaiserseminar: Strafrechtliche Revisions- & Urteilsklausur
- ▶ Grundlagen des Gesellschaftsrechts
- ▶ Grundlagen des Steuerrechts
- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts
- ▶ Grundlagen des Gewerblichen Rechtsschutzes
- ▶ M&A und Due Diligence – Einführung und Case Study

RISE Associates

(Associates und Senior Associates)

- ▶ Ihr Start bei TW
- ▶ Netzwerktreffen
- ▶ Grundlagen des Gesellschaftsrechts
- ▶ Grundlagen des Gewerblichen Rechtsschutzes
- ▶ Grundlagen des Steuerrechts
- ▶ Steuerrecht für M&A, Capital Markets & Real Estate
- ▶ Dispute Resolution Academy
- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts
- ▶ M&A und Due Diligence
- ▶ Grundlagen der Bilanzkunde

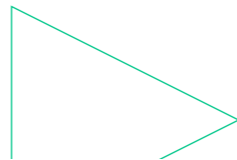
- ▶ Bilanzkunde Advanced
- ▶ Grundlagen der Betriebs- und Volkswirtschaftslehre
- ▶ Grundlagen des Business Development
- ▶ Grundlagen der Präsentationstechniken und des Storytellings

RISE Salary Partner

- ▶ Grundlagenworkshop für Salary Partner
- ▶ Grundlagen der Bilanzkunde
- ▶ Bilanzkunde Advanced
- ▶ Netzwerktreffen
- ▶ Grundlagen der Verhandlungsführung
- ▶ Akquisition & Cross-Selling
- ▶ Führung & Kommunikation



Unser Karriere- und Entwicklungsmodell



Die fachliche sowie persönliche Entwicklung unserer Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir Ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Freiraum für Ihre juristische Orientierung und die Entwicklung Ihrer persönlichen Anwaltskompetenzen. Sie arbeiten von Beginn an im direkten Mandantenkontakt mit einem erfahrenen Partner und einem kompetenten Team an Ihrer Seite. Impulse für Ihre Entwicklung erhalten Sie durch ein regelmäßiges Feedback Ihres Mentors sowie durch unser mehrstufiges Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE.

Ab dem 4. Berufsjahr nehmen Sie als Senior Associate an unserem einzigartigen Entwicklungsverfahren teil. Dabei sehen wir es als unsere Aufgabe an, gemeinsam mit Ihnen, Ihren passgenauen „Business Case“ zu erarbeiten. Mit dem Verfahren bieten wir Ihnen eine Karriereperspektive, die zu Ihrer Persönlichkeit passt. So können Sie sich entweder zum hoch qualifizierten Experten in einem juristischen Fachgebiet oder zum unternehmerischen Kanzleigestalter weiterentwickeln. Das Besondere an unserem Karrieremodell sind die Flexibilität und Durchlässigkeit. Bei uns gibt es keine starren Karriere-

pfade. Wir möchten Ihnen die Möglichkeit bieten, ihre berufliche Passion auszuüben und gleichzeitig Ihre Vorstellungen von Familie, Freizeit und sozialem Engagement zu realisieren.

Im Rahmen des Entwicklungsverfahrens bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partner oder der Weg in die Equity Partnerschaft.

Jeder unserer Anwälte hat sein eigenes Persönlichkeitsprofil sowie seine eigene Karriere- und Lebensplanung. Wir begleiten auch Sie dabei, Ihre persönlichen und juristischen Stärken zu erkennen, zu fördern und zielgerichtet einzusetzen. Unser Anspruch und der unserer Mandanten verlangen von unseren Anwälten ein Höchstmaß an Leistung und Qualität. Dies erzielen wir nur durch unsere Zusammenarbeit, die neben Professionalität vor allem durch Individualität, Persönlichkeit und Gegenseitigkeit geprägt ist.

Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt – mit Ihrer juristischen Expertise, Ihrem Auftreten als Anwaltspersönlichkeit sowie Ihrer individuellen Karriere- und Lebensplanung.



Stimmen zum Karrieremodell

„Strukturiert, innovativ und kreativ – so lässt sich das neue Personalentwicklungskonzept in wenigen Worten beschreiben. Als Senior Associate wird man aktiv und gezielt dabei unterstützt, sein eigenes Geschäftsfeld auf- und auszubauen, um so auf seinem individuellen Partnertrack zu überzeugen. Dabei erfährt man Unterstützung durch seinen Fachpartner, den Leiter der Practice Area sowie die Karrierementoren und kann von deren praxisgruppenübergreifender Erfahrung profitieren. Mich als Quereinsteiger spricht dieses Konzept besonders an, da ich Vergleichbares bisher nicht kennengelernt habe. Taylor Wessing ist der Konkurrenz insoweit deutlich voraus.“

► Nico Jänicke
Salary Partner
Berlin

„Gerade der fachübergreifende Austausch mit den Karrierementoren hat dazu beigetragen, die eigene Positionierung zu schärfen: Welcher Bedarf besteht in meinem Tätigkeitsbereich? Wie kann ich mich weiter am Markt positionieren? Welche konkreten Schritte sind hierfür erforderlich? Für mich war entscheidend, dass ich eigenverantwortlich arbeiten, mir wichtige Themenfelder besetzen und eigene Projekte anstoßen kann. Als Expertin* habe ich diese individuelle Freiheit und Flexibilität ohne direkte Umsatzverantwortung.“

► Dr. Anne Förster
Salary Partnerin
Düsseldorf

*Experten können dauerhaft als angestellte Partner bei uns tätig sein.

„Insbesondere die persönlichen Gespräche bieten die perfekte Gelegenheit, um eigene Geschäftsideen und deren wirtschaftliches Potenzial frühzeitig mit erfolgreichen Mentoren und deren Erfahrungsschatz sowie Marktgespür kritisch zu hinterfragen und gemeinsam zielorientiert weiterzuentwickeln. Gerade im Bereich Private Wealth, in dem verschiedenste Rechtsgebiete eine Rolle spielen, habe ich viele wertvolle Impulse bekommen.“

► Dr. Elisabeth Schalk
Salary Partnerin
München

„Wir sitzen hier tollen Talenten gegenüber und sind beeindruckt, wie viele gute Ideen und Schnittstellen für persönliche und geschäftliche Entwicklung jeder Einzelne mitbringt. Durch die Evaluierung wollen wir die Stärken unserer Mitarbeiter kennenlernen. Denn alle profitieren, wenn wir gemeinsam möglichst frühzeitig neben fachlicher Exzellenz auch unternehmerisches Gespür für bestimmte Rechtsgebiete und Industrien identifizieren. Indem wir die Begeisterung für die Bedürfnisse der Mandanten oder auch ganz einfach besondere Kommunikations- und Managementstärken herausstellen, damit wir die Eigeninitiative unserer zukünftigen Partner zielgerichtet fördern.“

► Dr. Gunbritt Kammerer-Galahn
Equity Partnerin
Karrierementorin im Entwicklungsverfahren
Düsseldorf

Herausfordernde Aufgaben & positive Arbeitsatmosphäre

Erfahrungsbericht von Sidney Ternes

Die Abwechslung innerhalb des Rechtsbereichs Commercial Real Estate gefällt mir besonders gut. Viele spannende Themen – wie Immobilientransaktionen aus anwaltlicher und notarieller Perspektive, gewerbliches Mietrecht, Bauvertrags-, Architekten- und Ingenieurrecht – fallen in diesen Bereich. Commercial Real Estate ist auch im Hinblick auf das 2. Staatsexamen eine gute Wahl, da Kauf-, Miet- und Werkvertragsrecht Dauerbrenner im Examen sind. Zudem ergibt sich die Möglichkeit, an der Beilegung von Rechtsstreitigkeiten mitzuarbeiten, was ebenfalls eine gute Vorbereitung für das Referendariat bietet.

Schwerpunktmäßig befasse ich mich damit, Verträge zu entwerfen und zu prüfen, Vermerke zu schreiben

sowie Schriftsätze und (Mandanten-)Schreiben vorzubereiten sowie zu bestimmten Rechtsfragen zu recherchieren. Dabei spielen alle Themen des Commercial Real Estate eine Rolle; mal entwerfe ich Bauverträge oder die verschiedenen Ingenieursverträge zu einem Projekt, dann setze ich ein anwaltliches Aufforderungsschreiben auf oder prüfe Mietverträge im Rahmen einer Due Dilligence. Da mein Mentor gleichzeitig Notar ist, habe ich die Möglichkeit, bei Transaktionen (sowohl Unternehmens- als auch Immobilientransaktionen) aus notarieller Sicht mitzuwirken. Zudem beschäftige ich mich intensiv mit dem Thema Legal Tech. Dabei kann ich auf besondere Weise kreativ sein.

Von Anfang an wurde ich von meinem Team als vollwertiges Mitglied aufgenommen. Schon nach zwei Wochen in der Kanzlei hatte ich die Möglichkeit, an

Mandantenterminen, Beurkundungen, Telefonkonferenzen oder Gerichtsverhandlungen teilzunehmen und spannende Projekte zu bearbeiten. Von meinem Mentor bekomme ich Aufgaben, die ich selbstständig bearbeite. Das anschließende Feedback sowie praktische Tipps und Ratschläge helfen mir bei meiner eigenen Entwicklung. Durch die herausfordernde Arbeit und lockere Atmosphäre bereitet mir die Arbeit sehr viel Freude.

Networking ist bei Taylor Wessing insgesamt ein wichtiger Faktor. Sei es beim Sommerfest, der Weihnachtsfeier oder nach dem Kaiserseminar – ich kann mich mit anderen wissenschaftlichen Mitarbeitern, Referendaren und Anwälten vernetzen. Regelmäßig gehe ich mit Kollegen zu Mittag oder treffe mich nach der Arbeit mit ihnen. Das spiegelt auch die Stimmung der Kanzlei wider – positiv und locker.



► Sidney Ternes
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Commercial Real Estate
Frankfurt

Corporate/M&A bei Taylor Wessing – wenn es um ein unternehmerisches „Lebenswerk“ geht

Erfahrungsbericht von Dr. Rebekka Krause

Ein anspruchsvoller und interessanter Job und trotzdem noch Zeit für mein Privatleben? Das habe ich bei Taylor Wessing gefunden. Seit 2013 arbeite ich dort im Bereich Corporate/M&A am Standort München. An meinem Beruf mag ich am meisten die Vielseitigkeit, die aus den unterschiedlichen Mandanten und Mandaten resultiert.

Meine Tätigkeit bei Taylor Wessing besteht überwiegend aus der Beratung bei Unternehmenstransaktionen und -reorganisation. Beide Bereiche ergänzen sich gut: Sofern eine Transaktion läuft, geht es hektisch zu, längere Tage stehen an und alles muss schnell gehen. Eine besondere Herausforderung sind Unternehmenstransaktionen, bei denen es um den Verkauf eines unternehmerischen „Lebenswerks“ geht, denn dann spielt oft auch eine psychologische Komponente eine Rolle. Eine große Sorge des Verkäufers ist häufig, dass der Käufer das mittelständische Unternehmen umbaut und dadurch die Unternehmenstraditionen zerstört. Insoweit sind wir nicht

nur als gute Anwälte gefragt, sondern auch als feinfühligere Berater, welche die Interessen des Verkäufers verstehen – und zwar auf Verkäufer- wie auf Käuferseite. Der Bereich der Unternehmensreorganisation stellt dagegen den kontinuierlichen Teil meiner Arbeit dar – sozusagen das Tagesgeschäft, das aber nicht weniger spannend ist. Hierbei geht es u. a. um die Umsetzung von Unternehmensverschmelzungen, Formwechseln, Änderungen im Management und alle sonstigen gesellschaftsrechtlichen Angelegenheiten eines Unternehmens. Insoweit ist vor allem mein juristisches Know-how gefragt, denn anders als beim Transaktionsgeschäft kommt es hierbei maßgeblich nicht nur auf mein Verhandlungsgeschick an, sondern auch auf die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben. Gerade ausländischen Mandanten, die eine Tochtergesellschaft in Deutschland haben, fällt es oftmals schwer, die formalen juristischen Abläufe in Deutschland zu verstehen. Am Ende muss das Ergebnis stehen, und zwar ein möglichst unkompliziertes.

Neben diesen inhaltlichen Themen gefällt mir an meiner Tätigkeit besonders, dass ich oft mit anderen Teams,

z. B. aus den Bereichen Employment, Commercial oder Real Estate, zusammenarbeite. Hinzu kommt, dass ich von Anfang an direkt an der Mandatsarbeit mitarbeiten durfte und auch an Telefonkonferenzen sowie Verhandlungen teilgenommen habe. Bei Taylor Wessing wird insoweit viel Wert darauf gelegt, dass man nicht abstrakte juristische Anfragen bearbeitet, sondern direkt in das Mandatsgeschehen einbezogen ist. Hierdurch lernt man viel sowie schnell und kann schon bald sehr selbstständig arbeiten, was aber nicht heißt, dass man dabei auf sich alleine gestellt ist. Der persönliche Mentor begleitet einen, sofern notwendig, immer und steht zur Verfügung, um die Arbeitsergebnisse zu besprechen. Überhaupt wird bei Taylor Wessing eine „Open-Door-Policy“ gelebt. Sofern man Fragen, gerade auch zu anderen Rechtsbereichen hat, findet man immer einen geeigneten Ansprechpartner, der einem gern kurzfristig und ohne förmliche Terminanfrage weiterhilft.

Trotz aller Mandatsarbeit, Auslastungsvorgaben und Schnellebigkeit unseres Geschäfts bleibt Zeit für ein Leben neben Taylor Wessing. Natürlich wird von uns sowohl fachlich als auch zeitlich einiges gefordert; für meinen Teil kann ich dennoch sagen, dass das Gesamtpaket, was mir Taylor Wessing als Gegenleistung bietet, stimmt, weshalb ich an jedem Arbeitstag gern in die Kanzlei komme.



► Dr. Rebekka Krause
Salary Partnerin
Corporate/M&A
München

Familie und Karriere – we work it out

Erfahrungsbericht von Dr. Janina Pochhammer

Seit Juni 2006 bin ich als Anwältin in unserem Hamburger Büro im industriellen Anlagenbau tätig. Unsere Mandanten stammen aus Branchen wie dem Schiffbau, der Raumfahrt oder den erneuerbaren Energien. Wir befassen uns überwiegend mit Vertragsgestaltung – beispielsweise mit Bauverträgen für Megayachten, Satelliten oder auch Windparks. Hinzu kommt die Betreuung von Streitigkeiten, wenn solche Verträge nicht eingehalten werden. Einer der ausschlaggebenden Gründe für meine Entscheidung für TW war neben der bereits im Vorstellungsgespräch spürbar guten Stimmung die realistische Perspektive hier Partnerin zu werden, was 2010 mit meiner Promotion zur Fixed Share Partnerin auch geklappt hat.

Im gleichen Jahr kam meine Tochter Paulina zur Welt, zweieinhalb Jahre später meine zweite Tochter Olivia und dann mein Sohn Valentin. Trotz des Jobs bin ich für sie da.

Seit der Geburt meiner Kinder arbeite ich in Teilzeit, aktuell zu 50 %. Meine Teilzeittätigkeit hat sich keineswegs als Karrieresackgasse erwiesen. Im Gegenteil, mir standen immer alle Türen und Perspektiven offen. 2016 bin ich Equity Partnerin geworden.

Natürlich ist es nicht immer einfach, Job und Familie gleichermaßen gerecht zu werden, sondern ein ganz schöner Spagat. Zum Beispiel, wenn eine wichtige Geschäftsreise ansteht und in der Nacht davor ein Kind plötzlich Fieber bekommt oder man auf dem Spielplatz mit dem Handy E-Mails an Mandanten

verschickt. Letztlich sind das jedoch Ausnahmesituationen und meine Erfahrung zeigt, dass man die Arbeit in einer Großkanzlei und Familie durchaus vereinbaren und dabei eine gute Mutter sowie eine erfolgreiche Anwältin und Unternehmerin sein kann.

Wichtig ist, dass beide Seiten die notwendige Flexibilität zeigen und man vor allem ein gutes Team hinter sich hat, auf das man sich verlassen kann. TW zeigt diese Flexibilität und ist bereit, je nach Einzelfall und Bedürfnis Modelle anzubieten, die individuellen Gestaltungsspielraum ermöglichen.



► Dr. Janina Pochhammer
Equity Partnerin
Projects
Hamburg

Teamwork – so wachsen wir zusammen

Unser Beruf fordert Höchstleistungen und das Tag für Tag. Deshalb ist uns Freiraum für ein entspanntes Miteinander besonders wichtig – als Basis für Vertrauen und Spaß sowie als Ausgleich zum Kanzlei-
alltag. Deshalb treffen wir uns regelmäßig innerhalb Deutschlands und international beim:

- ▶ TW Netzwerktreffen
- ▶ TW Ski
- ▶ TW Rudern
- ▶ TW Fußball
- ▶ TW Marathon und anderen Läufen
- ▶ TW Segeln



Wir möchten Sie kennenlernen

Unsere Karriere-Veranstaltungen

Treffen Sie unsere Anwälte und HR-Ansprechpartner auf einer der nationalen oder internationalen Hochschulmessen sowie Recruitment-Veranstaltungen. Hier gewähren wir Ihnen Einblick in unseren Kanzlei-
alltag und beantworten Ihre Fragen zum Berufseinstieg bei Taylor Wessing.

Jährlich finden in unseren deutschlandweiten Büros verschiedene Inhouse-Veranstaltungen statt. Alle Termine und Informationen zur Anmeldung finden Sie auf unserer Karriere-
Webseite unter karriere.taylorwessing.com.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen die Möglichkeit, unserem „TW Talent Network“ beizutreten. Als Mitglied erhalten Sie Informationen zu unseren Veranstaltungen, offenen Stellen und weitere Einblicke in unsere Kanzleiwelt. Melden Sie sich gleich dafür per E-Mail an: karriere@taylorwessing.com.

TaylorWessing



Ihr Karrierestart bei Taylor Wessing

► Arbeitswelt

Sie arbeiten als vollwertiges Mitglied unseres Teams mit erfahrenen Juristen in einem unserer modernen Großstadtbüros in exzellenter Lage.

► Einstieg

Einen ausgezeichneten Einstieg in den Anwaltsberuf erhalten Sie durch ein strukturiertes Training on the Job in direkter Zusammenarbeit mit unseren Mandanten. Dabei werden Sie von einem Fachmentor und einem erfahrenen Team begleitet.

► Entwicklung

Unsere individuell zugeschnittenen Angebote zur Weiterentwicklung (RISE, Studium Generale, Fachanwaltsausbildung, Legal English Classes) geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre juristischen, wirtschaftlichen und persönlichen Kompetenzen auszubauen.

► Karriere

Mit unseren Karriere- und Entwicklungsprogrammen bieten wir Ihnen eine zielgerichtete, individuell auf Sie zugeschnittene Anwaltskarriere in einer internationalen Wirtschaftskanzlei.

► Leistung

Bei Taylor Wessing erhalten Sie ein wertschätzendes und qualifiziertes Feedback zu Ihren fachlichen Leistungen und Ihrem Auftreten als Jurist. In regelmäßigen Karrieregesprächen beraten wir Sie bei der Planung Ihrer individuellen Ziele und Ihrer Entwicklung als Anwaltspersönlichkeit.

► Netzwerk

Wir legen sehr viel Wert auf ein wertschätzendes Miteinander. Daher laden wir Sie für einen persönlichen Austausch mit unseren Partnern sowie angestellten Anwälten zu unseren zahlreichen nationalen und internationalen Social Events und Networking-Veranstaltungen ein. Durch Secondments im In- und Ausland erleben Sie zudem einen intensiven Erfahrungsaustausch.

► Work-Life-Balance

Unsere flexiblen Karrierepfade sowie Teilzeit-/ Home Office- und Sabbatical-Angebote ermöglichen Ihnen, Ihre persönlichen Karriereziele mit Ihren Vorstellungen von Freizeit, Familie und sozialem Engagement zu vereinbaren.

Ihr Weg in unsere Kanzleiwelt

Sie möchten die Arbeitswelt in einer internationalen Großkanzlei erleben und Ihre Karriere als Wirtschaftsanwalt starten? Dann freut sich unser Karriere-Team über Ihre Bewerbung.

Wie unsere Karriereprogramme aufgebaut sind und welche aktuellen Stellenangebote ausgeschrieben sind, finden Sie unter: karriere.taylorwessing.com.

Gerne können Sie sich auch initiativ bei uns bewerben. Senden Sie dazu Ihre Unterlagen (unter Angabe des von Ihnen favorisierten Standortes, Rechtsbereichs und möglichen Startdatums) an: karriere@taylorwessing.com.

Der Bewerbungsverlauf gliedert sich in zwei Schritte: Überzeugen uns Ihre formalen Kompetenzen, laden wir Sie zu einem persönlichen Gespräch ein. Dabei lernen Sie unsere Partner und Kanzlei näher kennen und wir finden gemeinsam heraus, ob wir menschlich und fachlich zueinander passen. Während eines Zweitgesprächs lernen Sie zudem Ihre potenziellen Teammitglieder kennen.

Wir freuen uns auf Sie!



► Saskia Beyer
Talent Acquisition Manager
karriere@taylorwessing.com

Ihre Ansprechpartner



HR Partner Berlin
▶ Johannes Callet
j.callet@taylorwessing.com



HR Partner Düsseldorf
▶ Dr. Daniel Kunz
d.kunz@taylorwessing.com



HR Partner Frankfurt
▶ Dr. Martin Bartlik
m.bartlik@taylorwessing.com



HR Partnerin Hamburg
▶ Dr. Janina Pochhammer
j.pochhammer@taylorwessing.com



HR Partner München
▶ Dr. Nicolai Wiegand
n.wiegand@taylorwessing.com



- ▶ Berlin
- ▶ Düsseldorf
- ▶ Frankfurt
- ▶ Hamburg
- ▶ München

Europe ▶ Middle East ▶ Asia

© Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB 2019

Diese Publikation stellt keine Rechtsberatung dar. Die unter der Bezeichnung Taylor Wessing tätigen Einheiten handeln unter einem gemeinsamen Markennamen, sind jedoch rechtlich unabhängig voneinander; sie sind Mitglieder des Taylor Wessing Vereins bzw. mit einem solchen Mitglied verbunden. Der Taylor Wessing Verein selbst erbringt keine rechtlichen Dienstleistungen. Weiterführende Informationen sind in unserem Impressum unter <http://deutschland.taylorwessing.com/de/impressum> zu finden.

taylorwessing.com